

# Reglement College voor Osteopathie

## *Samenstelling van het college*

### Artikel 1

1. Het college bestaat uit gewone en adviserende leden.
2. De gewone leden hebben stemrecht.

### Artikel 2

Het College is als volgt samengesteld:

#### 1. Gewone leden:

- a. Een onafhankelijk voorzitter, niet (geweest) zijnde een osteopaat, met relevante bestuurskundige kennis
- b. Een arts, niet (geweest) zijnde een osteopaat
- c. Een jurist, niet (geweest) zijnde een osteopaat, het liefst met relevante civiele contractrechtelijke ervaring
- d. Een extern lid met voor de osteopathie relevante inbreng, niet (geweest) zijnde een osteopaat, bijvoorbeeld een lid met ervaring/kennis op het gebied van kwaliteitshandhaving. Dit lid kan ook iemand zijn met een ziekte verzekeringsachtergrond.

#### 2. Adviserende leden/osteopaten:

- a. de voorzitter van NVO
  - b. de voorzitter van NRO
- deze leden mogen zich laten representeren en/of vergezellen door, een lid van een van haar besturen, commissies of colleges.

#### 3. Overige adviserende leden

- a. personen op verzoek van het college, indien deze een bijzondere en relevante kennis/vaardigheid/kunde weten in te brengen.

## *Algemene bepalingen inzake samenstelling*

### Artikel 3

1. Behoudens bij instelling van het college worden de gewone leden als bedoeld in artikel 2 lid 1 a t/m d in functie benoemd door het college. Bij instelling van het college vindt benoeming plaats bij gezamenlijk besluit van de besturen van de Nederlandse Vereniging voor Osteopathie en het Nederlands Register voor Osteopathie.
2. Bij de keuze van de leden van het college houdt het college rekening met de gewenste kwaliteit van inbreng van de leden. Het college zal voor benoeming van een nieuw lid melding van het lid maken dat voorgedragen is voor benoeming, zodat NVO en NRO zich eveneens kunnen vergewissen dat het nieuwe lid aan de vereisten voldoet. Kan het college geen nieuw lid vinden, dat voldoet aan de kwaliteitseisen, dan zal het college in overleg treden met de besturen van NVO en NRO, ten einde te bezien of inmenging van die besturen wel kan leiden tot de voordracht van een wenselijk lid.
3. De commissie kiest uit haar midden een vice-voorzitter die in voorkomende gevallen de functie van voorzitter waarneemt.
4. De gewone leden worden benoemd voor een periode van vijf jaar. Zij zijn aansluitend eenmaal herbenoembaar.
5. Het lidmaatschap van een lid dat zijn werkzaamheden op grond waarvan hij als collegelid is benoemd neerlegt, wordt na maximaal een jaar beëindigd.
6. Een benoeming van een gewoon lid in een plaats die vacant komt terwijl de zittingstermijn van het te vervangen lid nog niet verstreken is geschiedt voor de volle, in het lid 4 genoemde termijn.

### Artikel 4

De overige adviserende leden van het college kunnen niet tevens lid zijn van de besturen van NRO of NVO, of lid van de volgende NRO-commissies/colleges: registratiecommissie, accreditatie-commissie, klachtencommissie, College van Toezicht of College van Beroep.

## *Einde lidmaatschap en schorsing*

### Artikel 5

1. De benoeming van gewone leden van het college eindigt van rechtswege door:
  - a. het verstrijken van de benoemingstermijn;
  - b. overlijden van het lid;
  - c. onder curatele stelling of onder bewindstelling van het lid;
  - d. faillissement en surseance van betaling van het lid, telkens met ingang van de dag nadat een van de voornoemde omstandigheden zich heeft voorgedaan;
  - e. schriftelijke opzegging door het lid met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal drie maanden.

### Artikel 6

1. Het college kan een benoeming van een lid van het college intrekken of met onmiddellijke ingang schorsen vanwege:
  - a. verandering van functie, indien deze functie mede ten grondslag lag aan de voordracht tot benoeming;
  - b. een opgelegde onherroepelijke tuchtrechtelijke maatregel van schorsing of doorhaling in het NRO;
  - c. het in diskrediet brengen van de stand van de osteopathie, door of vanwege zijn persoonlijke gedraging.
2. Over tussentijdse intrekking van de benoeming van een lid wordt door het College zelf besloten.
3. Intrekking vindt schriftelijk plaats met inachtneming van een termijn van minimaal een maand, tenzij sprake is van een spoedeisende kwestie welke in achtneming van deze maand niet redelijk maakt.
5. Intrekking vindt alleen plaats gehoord hebbende het desbetreffende lid en de organisatie of groep van organisaties die het lid voor benoeming heeft voorgedragen.
6. Schorsing vindt plaats voor een termijn van maximaal een half jaar. Een schorsing die niet binnen zes maanden na ingaan gevolgd wordt door ontslag, eindigt door het enkele verloop van die termijn.

## *Besluitvorming*

### Artikel 7

1. Het college kan alleen beslissingen nemen indien in zijn vergadering de meerderheid van het aantal gewone leden aanwezig is. Bij reglement van orde kunnen ter zake nadere regels gesteld worden. Deze mogen niet strijdig zijn met dit reglement van het College voor Osteopathie.
2. Indien in een vergadering geen besluitvorming kan plaatsvinden wegens het niet aanwezig zijn van het vereiste quorum, dan kan indien in een volgende reguliere aangekondigde vergadering wederom geen quorum aanwezig is, toch besluitvorming plaatsvinden.
3. Het college beslist bij meerderheid van stemmen. De leden stemmen zonder last. De adviserende leden hebben geen stem bij het nemen van beslissingen.
4. Het college kan beslissen anderen als adviseurs tot zijn vergadering toe te laten, indien deze een bijzondere kennis/vaardigheid/kunde weten in te brengen op het onderwerp dat ter beoordeling voor ligt.

## *Secretaris college*

### Artikel 8

1. De rol van secretaris van CvO zal ingevuld worden door de secretariaten van NRO en NVO, daar waar het taken betreft als notuleren en verslagen opstellen. De voorzitter van het college zal het jaarverslag opstellen.
2. De secretaris heeft in het college geen adviserende stem.

## *Huishoudelijk Reglement*

### Artikel 9

Het college kan een huishoudelijk reglement vaststellen. Het reglement kan geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met dit reglement.

## *Taken en bevoegdheden van het college*

### Artikel 10

1. Het college heeft tot taak het bevorderen van de kwaliteit van de osteopathische beroepsuitoefening. Zij doet dit door:
  - a. het vaststellen van het Beroepscompetentieprofiel Osteopathie;
  - b. het vaststellen van de Beroepscode Osteopathie;
  - c. het vaststellen van de "Reglement Erkenningcriteria opleiding en nascholing Osteopathie" als bedoeld in de statuten van het NRO;
  - d. het vaststellen van de eisen voor inschrijving in het Register NRO, de eisen voor herregistratie en eventueel de eisen voor herintreding.
- 2 Bij het uitvoeren van de in het eerste lid genoemde taken houdt het college rekening met de maatschappelijke juridische en financiële gevolgen van haar beslissingen.

### Artikel 11

De besturen van NVO en NRO kunnen zich eigener beweging tot het college wenden met vragen of met voorstellen betreffende de opleiding en registratie van osteopaten alsmede vragen en voorstellen rondom de overige taken van CvO. De erkende opleidingsinstituten, alsmede de Registratiecommissie NRO kan zich tot de besturen NVO en NRO wenden met dergelijke vragen en voorstellen, welke NVO/NRO dan kunnen voorleggen aan CvO.

## *Besluitvormingsprocedure*

### Artikel 12

1. Alvorens een besluit te nemen met betrekking tot één van de in artikel 10 eerste lid onder a. tot en met d. genoemde onderwerpen stelt het college de besturen van NRO en NVO in de gelegenheid binnen 3 maanden advies over het ontwerpbesluit uit te brengen. Tegelijkertijd wordt in het officiële orgaan van de NVO kennis gegeven van behandeling door het college van het ontwerp-besluit. In de kennisgeving wordt vermeld waar en wanneer het ontwerpbesluit ter inzage ligt en binnen welke termijn van minimaal vier weken belanghebbenden hun zienswijze schriftelijk kenbaar kunnen maken.
2. Tegelijkertijd wint het college over het voorgenomen besluit het advies in van de registratiecommissie NRO en/of andere relevante organen ter zake van de eventuele uitvoeringsaspecten van het voorgenomen besluit. Voornoemde organen dienen hun advies binnen acht weken uit te brengen.
3. Na verwerking van de in het eerste en tweede lid genoemde adviezen neemt het college een definitief besluit.
4. Het besluit wordt ter kennis gebracht aan de NVO en het NRO, en indien voor hen relevant aan de erkende opleidingsinstituten. Daarbij geeft het college aan de besturen van NVO en NRO de reden aan van eventuele afwijking van de door NVO en NRO uitgebrachte adviezen en/of zienswijzen.
5. Van het definitieve besluit wordt mededeling gedaan in het officiële orgaan van de NVO.
6. Een in het derde lid bedoeld besluit treedt in werking een maand na de dag waarop het besluit aan de organisaties als vermeld in lid 4 bekend is gemaakt, tenzij het besluit zelf een ander tijdstip van inwerkingtreding bepaalt.
7. De mededeling in het officiële orgaan van de NVO als bedoeld in het vijfde lid bevat tenminste de titel van het besluit, de datum van inwerkingtreding van het besluit en informatie over het verkrijgen van de integrale tekst van het besluit.
8. NVO en NRO hebben de mogelijkheid de besluiten van CvO naast zich te leggen. Zulks onder de volgende voorwaarden:
  - a. het door CvO genomen besluit brengt de besturen van NRO en NVO in een positie waarbij de besturen menen niet langer als goed bestuursorgaan te kunnen functioneren;
  - b. een beslissing van CvO mag nimmer tot gevolg hebben dat het bestuur gedwongen wordt een beslissing uit te voeren welke:
    - het bestuur in alle redelijkheid niet kan dragen
    - strijdig is met de eisen van behoorlijk bestuur
    - uitvoering zou kunnen leiden tot bestuurdersaansprakelijkheid;
  - c. in een dergelijk geval kunnen de besturen van NRO en NVO samen besluiten het besluit van CvO naast zich te leggen en op dusdanige wijze te handelen zoals de besturen gezamenlijk wenselijk achten, daaronder mede verstaan het aan CvO voorgelegde doch niet geaccepteerde voorstel, alsnog zelf aannemen en uitvoeren. Hieronder kan tevens verstaan worden het zonder instemming van CvO wijzigen van enige bepaling uit enig

reglement dat onder de genoemde taken van CvO valt. Tevens valt hieronder dat de besturen van NRO en NVO samen de eis dat voor een beslissing of wijziging goedkeuring door CvO nodig is, zoals in een van de reglementen staat beschreven, naast zich kunnen leggen;

- d. De besturen dienen zich voor het nemen van een dergelijke beslissing te laten voorlichten door een deskundige op het betreffende gebied. Er dient aldus gegronde aanwijzing te zijn dat het volgen van het besluit van CvO een onwenselijke situatie met zich brengt;
- e. De besturen zullen een dergelijke beslissing tot het naast zich leggen van een besluit van CvO niet nemen, dan nadat CvO daartoe in kennis is gesteld en in staat is gesteld het genomen besluit alsnog in overeenstemming te laten zijn met het door de besturen ingewonnen advies. Daarbij dienen de besturen van NRO en NVO een termijn van minimaal 4 weken in acht te nemen;
- f. Binnen de besturen van NRO en NVO dient de beslissing om het omstreden besluit van CvO naast zich te leggen en anders te handelen, gedragen te worden door 2/3<sup>e</sup> meerderheid. Bij het nemen van die beslissing dienen alle fungerende bestuursleden tegenwoordig dan wel vertegenwoordigd te zijn. Dat hoeft geen fysieke aanwezigheid te zijn. Een bestuurslid mag zijn stem ook telefonisch inbrengen.

Toelichting bij artikel 12 lid 8:

De bedoeling van dit artikel is uitdrukkelijk niet om de controlefunctie van CvO uit te hollen, in die zin dat de besturen NVO/NRO zonder meer kunnen doen en laten waar zij zin in hebben. Zodoende is niet gekozen voor een adviserende rol van het CvO (het doen van aanbevelingen). De bevoegdheid blijft gelijk (CvO beslist over wijzigingen in de genoemde reglementen). Evenwel in uitzonderingssituaties moet een besluit van CvO gepareerd kunnen worden. Om in uitzonderlijke situaties ervoor te zorgen dat NRO en NVO niet stuurloos worden. De bevoegdheid van CvO gaat nu te ver. Zodoende zijn de aanpassingen gewenst. Naar artikel 12 lid 8 dient niet te snel gegrepen te worden.

#### *Jaarverslag college*

Artikel 13

1. Het college brengt jaarlijks vóór 1 juli een jaarverslag uit van zijn werkzaamheden in het afgelopen kalenderjaar. Dit verslag zal, eveneens voor 1 juli aan de besturen van NVO en NRO toegezonden worden.
2. Het jaarverslag is openbaar en opvraagbaar bij het secretariaat.
3. Het jaarverslag van het college of een samenvatting daarvan wordt gepubliceerd in het officiële orgaan van de NVO.

25.

#### *Administratieve ondersteuning*

Artikel 14

1. NVO en NRO dragen in onderling overleg zorg voor de administratieve organisatie en de ondersteunende bedrijfsvoering van het college.
2. Afspraken omtrent de administratieve organisatie en de ondersteunende bedrijfsvoering evenals de wijziging daarvan worden in een convenant tussen enerzijds de NVO en NRO en anderzijds het college vastgelegd.

#### *Financiën*

Artikel 15

1. Alle kosten van het College worden gedeeld door NVO en NRO, telkenjare naar rato van het aantal leden respectievelijk geregistreerden op 1 juli voorafgaand aan betreffend jaar. Alle declaraties kunnen worden ingediend bij en worden uitbetaald door de penningmeester van de NVO, welke voor de verrekening met het NRO zal zorg dragen.
2. Elk jaar wordt voor het eind van het jaar een begroting voor het navolgende jaar vastgesteld, waarin rekening gehouden wordt met de variabiliteit van de in de volgende leden van dit artikel vermelde (on)kosten. Overschrijding van de begroting is alleen mogelijk met toestemming van beide besturen. De penningmeester van de NVO bericht hierover tijdig aan de voorzitter en de secretaris van het College.
3. In principe komen voor onkostenvergoeding in aanmerking:

- a. alle onkosten van leden van het college voor reizen ter hoogte van een bedrag per kilometer waarover geen belasting hoeft te worden afgedragen, dan wel de gehele kosten van reizen per 1<sup>e</sup> klas openbaar vervoer.
  - b. een vaste vergoeding per jaar als bijdrage in de kosten van telefoon, porti en internet-communicatie
4. Aan de gewone leden zal een kostenvergoeding worden verstrekt overeenkomstig de 'regeling kostenvergoeding'.

#### *Instellen en wijziging dit reglement*

##### Artikel 16

1. Dit reglement wordt ingesteld bij gezamenlijk besluit van het bestuur van het NRO en de ledenvergadering van de NVO.
2. Wijziging van dit reglement behoeft, gehoord het college, de instemming van de besturen van NRO en NVO. Het college krijgt hierbij minimaal 6 weken tijd om te reageren op het schriftelijke wijzigingsvoorstel. Vervolgens wordt het schriftelijke wijzigingsvoorstel inclusief de voornoemde schriftelijke reactie van het college in bestuursvergaderingen van de beide besturen besproken.
3. Voor een wijziging van het reglement van het College voor Osteopathie is ten minste twee/derde meerderheid van stemmen in elk van beide bestuursvergaderingen van NVO en NRO waarin alle fungerende bestuursleden tegenwoordig of vertegenwoordigd zijn, vereist.

#### *Slotbepalingen*

##### Artikel 17

Voertaal en schrijftaal van het College is de Nederlandse taal.

#### *Overgangsregeling*

##### Artikel 18

Bij instelling van dit reglement zijn de volgende zaken zoals aangehecht geldig:

1. het Beroepscompetentieprofiel Osteopathie
2. de Gedragscode Osteopathie
3. het Reglement erkenningscriteria opleiding en nascholing osteopathie.
4. de reglementen voor
  - a. de Registratiecommissie NRO
  - b. de Accreditatiecommissie NRO
5. de personele invulling van leden, adviserende leden, voorzitter en secretaris van het College voor Osteopathie. Deze zijn bij instelling van het College benoemd bij gezamenlijk besluit van de besturen van de Nederlandse Vereniging voor Osteopathie en het Nederlands Register voor Osteopathie.
6. de begroting van het College.

De ingangsdatum van dit reglement wordt nader bepaald door een besluit van de besturen van NRO en NVO gezamenlijk, welke besluit afhankelijk is van het gereed en goedgekeurd zijn van de overige noodzakelijke regelgeving.